

NOTRE CHARTE ENVIRONNEMENTALE



SOMMAIRE

Table des matières

1. ÉDITO	2
2. QUI SOMMES-NOUS ?	3
3. ACCOMPAGNEMENT EUROPEEN	4
4. SANTE AU TRAVAIL / ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL	5
5. ENGAGEMENT TERRITORIAL.....	7

Mise à jour le 15/06/2026

1. Édito

Le défi mondial de la transition écologique est lancé, et des entreprises comme la nôtre s'engagent à le relever.

Les décisions économiques, sociales et environnementales des organisations dépendent désormais de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE), devenue une priorité majeure.

Cet engagement se traduit, pour nous, par les leviers suivants :

- **La formation de nos chauffeurs à l'écoconduite**
- **La réduction des émissions de CO2 grâce à des équipements hybrides ou électriques**
- **L'amélioration de la qualité de vie de l'ensemble de notre personnel**
- **La sensibilisation du personnel au tri des déchets, lors de réunions internes**
- **La priorité donnée aux circuits courts et aux fournisseurs locaux, pour soutenir l'économie de proximité**
- **L'accompagnement de nos collaborateurs vers des techniques d'optimisation du transport de marchandises**

C'est dans ce cadre que nous les transports BIG MEN, avons fait le choix d'une politique RSE, visant à mobiliser l'ensemble de ses acteurs et à les accompagner dans la mise en place des moyens nécessaires à cette transition.

L'objectif reste de conserver notre compétitivité, tout en plaçant les enjeux environnementaux au cœur de notre stratégie. Nous avons pour ambition d'améliorer au quotidien nos pratiques grâce à des systèmes de déplacement innovants, tout en construisant des projets réalistes, porteurs d'une véritable dynamique d'évolution dans le secteur du transport routier.

Chez BIG MEN, un planning précise le rôle de chacun, car les principes de la RSE nous guident déjà vers de meilleurs lendemains.

À l'échelle européenne, un renouveau se dessine, en adéquation avec notre écosystème naturel et attentif à nos besoins sanitaires. Dans l'espoir de garantir un avenir meilleur à nos salariés, fournisseurs et clients, nous mettons à disposition ce document, qui présente nos objectifs concrets et les actions engagées pour garantir la protection de notre planète.

Fait à Rosny-Sous-Bois, le 21/06/2026



Grégory Jeanlys
Président

2. Qui sommes-nous ?

BIG MEN,

Notre slogan : **DES MACHINES ET DES HOMMES...**

Nous sommes une société française basée en Île-de-France, dans le 93, à Rosny-sous-Bois.

Créée en 2025 par son président, Grégory Jeanlys, commissionnaire de transport, notre société s'appuie sur plus de 20 ans d'expérience dans le transport de marchandises, le levage et la manutention lourde.

Notre activité principale est commissionnaire de transport : nous sommes spécialisés dans le fret routier, aérien, fluvial, maritime et ferroviaire.

Nous garantissons aussi bien un service d'affrètement compétent que la gestion des meilleurs transporteurs, afin de répondre aux pics d'activité de nos clients.

Nous proposons également un service complet de transport de déménagement pour les entreprises, ainsi que la location de véhicules avec conducteurs destinés au transport de marchandises de plus de 3,5 tonnes.

Nous mettons par ailleurs l'accent sur notre activité secondaire, le transfert industriel, dont le mode opératoire consiste à effectuer des opérations de levage et de manutention de charges lourdes.

3. Accompagnement Européen

La transition écologique du transport routier ne se construit pas isolément : elle s'inscrit dans un cadre réglementaire et incitatif porté à l'échelle de l'Union européenne. Plusieurs textes structurent aujourd'hui cette dynamique. Le règlement européen sur la réduction des émissions de CO2 des poids lourds neufs, publié en juin 2024, fixe de nouveaux objectifs par rapport à 2019, poussant progressivement les constructeurs — et donc les transporteurs — vers des flottes moins polluantes. [European Parliament](#)

Cette évolution est accompagnée par plusieurs leviers complémentaires. La directive « Eurovignette », révisée en 2021, encourage des transports plus écologiques et plus efficaces grâce à un système de taxation routière intégrant la réduction des émissions de CO2. Parallèlement, la révision des règles sur les dimensions et poids maximaux autorisés vise à encourager l'usage de camions à faibles émissions, en autorisant un poids supplémentaire pour les véhicules à émissions nulles et en soutenant des équipements plus économes en énergie. [ConsiliumOccitanie-europe](#)

Au-delà du seul cadre réglementaire, des outils de pilotage commencent à se généraliser. La Commission européenne propose ainsi une méthodologie commune de calcul des émissions de gaz à effet de serre, fondée sur la norme ISO/CEN, afin de mieux comparer les services de transport. En France, ce mouvement est relayé par des programmes d'accompagnement opérationnels : le programme EVE (Engagements Volontaires pour l'Environnement), porté par l'ADEME, permet aux transporteurs routiers de marchandises de structurer un plan de réduction de leurs émissions et de bénéficier d'outils dédiés. [Occitanie-europeADEME](#)

C'est dans cet environnement réglementaire en constante évolution que BIG MEN inscrit sa propre trajectoire, en s'appuyant sur les dispositifs européens et nationaux disponibles pour accompagner le renouvellement de sa flotte et la réduction de son empreinte carbone.

4. Santé au travail / Engagement environnemental

Préambule

Conscients de notre responsabilité envers l'environnement et les générations futures, nous BIG MEN, nous engageons à intégrer les enjeux environnementaux dans l'ensemble de nos activités. Cette charte traduit notre volonté de réduire notre empreinte écologique tout en poursuivant notre développement.

Nos engagements

1. Réduire notre impact carbone

Nous nous engageons à diminuer les émissions de gaz à effet de serre liées à nos activités de transport en :

- Optimisant les itinéraires et le taux de remplissage de nos véhicules
- Renouvelant progressivement notre flotte vers des motorisations moins polluantes (Euro 6, biocarburants, électrique, hydrogène)
- Formant nos conducteurs à l'écoconduite

2. Préserver les ressources naturelles

Nous veillons à une gestion responsable des ressources en :

- Réduisant notre consommation d'énergie (carburant, électricité) et d'eau sur nos sites
- Privilégiant les produits et fournitures éco-responsables
- Limitant l'usage du papier et favorisant la dématérialisation

3. Gérer durablement nos déchets

Nous nous engageons à :

- Trier et valoriser nos déchets (huiles usagées, pneumatiques, emballages, équipements électroniques)
- Réduire à la source la production de déchets
- Collaborer avec des filières de recyclage agréées

4. Sensibiliser et impliquer nos équipes

Convaincus que chaque collaborateur est acteur du changement, nous nous engageons à :

- Informer et former régulièrement l'ensemble du personnel BIG MEN, aux bonnes pratiques environnementales
- Encourager les initiatives individuelles et collectives en faveur de l'environnement
- Intégrer les enjeux environnementaux dans l'accueil et le tutorat des nouveaux arrivants

5. Dialoguer avec nos parties prenantes

Nous favorisons un dialogue transparent avec nos clients, fournisseurs et partenaires afin de :

- Partager nos engagements et nos progrès
- Collaborer à des solutions logistiques plus durables
- Répondre aux attentes croissantes en matière de responsabilité environnementale

Adapter les infrastructures et les équipements aux besoins et profils des salariés

Le bien-être au travail repose en grande partie sur des conditions matérielles adaptées à chacun. C'est pourquoi nous portons une attention particulière à l'ergonomie des postes de travail : mobilier réglable, équipements adaptés à la morphologie et à l'activité de chaque collaborateur, aménagements spécifiques selon les contraintes physiques rencontrées.

Cette démarche ne se limite pas à un confort ponctuel. Elle vise, sur le long terme, à prévenir les troubles musculosquelettiques et à limiter la fatigue liée à certains postes. Mobilier ajustable, sièges ergonomiques, équipements de manutention : chaque choix matériel répond à un objectif précis, celui de préserver la santé des salariés tout en maintenant leur efficacité au quotidien.

Accompagner les salariés dans leur parcours de carrière et la montée en compétences

Les compétences de nos équipes constituent un atout que nous cherchons constamment à renforcer. À ce titre, un plan de formation est élaboré chaque année, en cohérence avec les besoins opérationnels de l'entreprise et les souhaits d'évolution exprimés par les salariés.

Formations techniques, habilitations réglementaires, perfectionnement métier : plusieurs types de parcours sont proposés selon les fonctions occupées et les perspectives de chacun. L'objectif est double : permettre à chaque collaborateur de développer son employabilité, tout en garantissant à l'entreprise un niveau de compétences en phase avec les exigences de son secteur.

Organiser des événements internes

La cohésion d'équipe se construit aussi en dehors du cadre strictement professionnel. C'est pourquoi des moments conviviaux sont organisés tout au long de l'année : repas d'équipe, fêtes de fin d'année, pots de départ ou de bienvenue rythment la vie de l'entreprise.

Au-delà du simple divertissement, ces temps partagés renforcent les liens entre collaborateurs et contribuent à une ambiance de travail chaleureuse. Qu'ils soient organisés à l'échelle d'un service ou de l'entreprise dans son ensemble, ces rendez-vous traduisent notre volonté de cultiver un collectif soudé, où chacun se sent intégré et valorisé.

5. Engagement territorial

Notre développement s'inscrit dans une dynamique de proximité, de soutien à l'économie locale et de contribution à la vie sociale et associative. C'est dans cet esprit que nous nous engageons à :

Contribuer activement au développement économique local

Environ 60 % de nos principaux prestataires sont des partenaires et fournisseurs locaux, auxquels nous donnons la priorité chaque fois que cela est possible. La maintenance et la réparation des véhicules, les pneumatiques, les équipements de protection individuelle ou encore le matériel d'arrimage font partie des domaines concernés par ce choix volontaire.

Au-delà de son impact sur l'économie locale, cette politique renforce notre réactivité opérationnelle et nous permet de construire, avec nos partenaires, des relations durables fondées sur la confiance et la fidélité.

Soutenir les initiatives sportives, associatives et festives locales

Une dizaine d'associations, toutes situées à moins de 20 minutes de l'entreprise, bénéficient de notre soutien à travers des partenariats récurrents. Sport, événements festifs, animations locales, initiatives citoyennes : ces collaborations couvrent un large éventail de domaines.

Selon les besoins des structures accompagnées, ce soutien prend la forme d'une aide financière, d'une mise à disposition de matériel ou encore de moyens logistiques. Une diversité qui illustre, très concrètement, notre attachement au territoire et à ses acteurs

En conclusion, un suivi et une amélioration continue

Nous BIG MEN, nous engageons à évaluer régulièrement nos performances environnementales, à fixer des objectifs mesurables et à rendre compte de nos avancées.

Cette charte fera l'objet d'une révision périodique afin d'intégrer les évolutions réglementaires et les meilleures pratiques du secteur.

Bien à vous,

Le Président de BIG MEN, Grégory Jeanlys

CONTACTEZ-NOUS

BIG MEN

30 av du Général de Gaulle 93100 Rosny-Sous-Bois

Téléphone : +33 (0)9 56 52 71 74

Site internet : www.bigmen.fr